

# 研修実施要綱

令和元年度 福岡県新人看護職員研修責任者

令和元年度 新人看護職員教育担当者

令和元年度 福岡県新人看護職員実地指導者

## 令和元年度 福岡県新人看護職員研修責任者研修実施要綱

### 1. 目的

新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の企画・運営・評価に必要な研修責任者としての能力を習得し、適切な研修体制を構築できる。

### 2. 目標

- 1) 新人看護職員研修ガイドラインの概要と研修責任者の役割を理解できる。
- 2) 教育の基本的な考え方、新人看護職員臨床研修カリキュラム作成と教育評価、成人学習者の特徴と教育方法について理解できる。
- 3) 教育的視点から新人看護職員に対する研修計画や研修プログラムの策定、組織体制づくりをする必要性が理解でき、施設における新人看護職員臨床研修の現状と課題を集約できる。
- 4) 教育担当者の支援と実地指導者の育成・支援について学び、実践の場で活かすことができる。
- 5) 自施設における新人看護職員臨床研修体制の現状を評価し、課題に対する取り組みについて実践報告ができる。

3. 実施主体 福岡県（実施機関：公益社団法人 福岡県看護協会）

4. 受講要件 新人看護職員研修ガイドラインで規定された研修責任者または看護師資格を有する管理者（看護師長以上、看護部長含む）

研修責任者とは、施設及び看護部門の教育方針に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定企画及び運営に対する指導及び助言を行う者である。

研修の企画・運営・実施・評価の全ての過程における責任者。

（出典：新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】平成26年2月厚生労働省）

### ※事前課題の提出あり

5. 募集定員 30名
6. 研修日程 令和元年8月27日(火)～8月30日(金)、令和2年2月27日(木)・・・5日間  
プログラム詳細は別添参照
7. 研修場所 ナースプラザ福岡（〒812-0054 福岡市東区馬出4-10-1 TEL092-631-1170）
8. 受講料 無料（資料代：5,000円）
9. 修了書 全日程（30時間）を受講した者に実施主体の福岡県が発行する。
10. 受講者決定 希望者の中から適当と認めるものを選考し、受講者を決定する。  
受講決定者には受講決定通知を送付する。
11. 申込方法及び期間

福岡県看護協会 HP から申込をお願い致します。

（ <https://kenshu.fukuoka-kango.or.jp/> ）

**期間：7月1日（月）～7月21日（日）**までにご提出下さい。

問合せ先：福岡県看護協会 教育研修部教育研修課 担当：高野・片山

**TEL 092-631-1170**

## 令和元年度 福岡県新人看護職員研修責任者研修プログラム

1. 定員 30名
2. 期間 令和元年8月27日(火)～8月30日(金)、令和2年2月27日(木)・・・5日間
3. 研修時間 9:30～16:30
4. 教育方法 講義・演習
5. 修了証書の交付(県知事名) 全日程(30時間)出席者

| 開催日                            | 研修項目  | 研修内容  | 講師   |
|--------------------------------|---|---|--|
| 1日目<br>8/27<br>(火)             | 新人看護職員研修ガイド<br>ラインの概要<br><br>研修責任者の役割         | 1.新人看護職員研修の概要<br>2.医療・看護を取り巻く現状と施策の動向<br>3.看護基礎教育の現状および臨床実践能力の習得状況<br>4.新人看護職員の特徴<br>5.継続教育とキャリア形成の考え方<br>6.新人看護職員研修ガイドラインの基本的な考え方<br>7.研修責任者が果たすべき役割 | NPO 法人<br>日本看護キャリア開発センター<br>代表 下山節子 氏                                  |
|                                |   | 8.施設における新人看護職員臨床研修の企画と運営の実際<br>(2施設からの実践報告)   | <実践報告者><br>福岡大学病院<br>山崎智美 氏<br>佐田病院<br>小川絵里子 氏<br><ファシリテーター><br>下山節子 氏 |
| 2日目<br>8/28<br>(水)             | 教育に関する知識                                      | 1.教育の基本的な考え方<br>2.新人看護職員臨床研修カリキュラム作成と教育評価<br>3.成人学習者の特徴と教育方法<br>4.リフレクションの概念、意義、方法  | 日本赤十字九州国際看護大学<br>基盤看護<br>教授 本田多美枝 氏                                    |
| 3日目<br>8/29<br>(木)             | 新人看護職員に関わる看護職員のメンタルサポート                       | 1.看護職員のストレスとメンタルヘルス<br>2.新人看護職員・実地指導者・教育担当者への精神的支援の実際<br>3.ラインケア  | 神戸大学医学部附属病院<br>精神看護専門看護師<br>倉持裕子 氏                                     |
| 4日目<br>8/30<br>(金)             | 新人看護職員臨床研修の企画と評価                              | 1.研修での学びを踏まえて、自施設の新人看護職員臨床研修の取り組みを評価<br>2.評価を踏まえて、改善のためのアクションプランを立案   | NPO 法人<br>日本看護キャリア開発センター<br>副代表 江藤節代 氏                                 |
| 5日目<br>令和2<br>年<br>2/27<br>(木) | 【フォローアップ研修】<br>自施設の新人看護職員研修体制の課題に対する取り組みを実践報告 | 1.自施設での取り組みの実践報告<br>2.グループ・全体での共有とリフレクション<br>3.今後の課題の明確化  | NPO 法人<br>日本看護キャリア開発センター<br>副代表 江藤節代 氏                                 |

# 令和元年度 新人看護職員教育担当者研修実施要綱

公益社団法人福岡県看護協会 企画

1. 目的  
新人看護職員研修ガイドラインに示されている教育担当者としての能力を習得し、自部署における効果的な研修実施体制を確保することができる。
2. 目標
  - 1) 新人看護職員研修ガイドラインの概要と教育担当者の役割を理解できる。
  - 2) 教育の基本的な考え方、教育計画立案と教育評価、成人学習者の特徴と教育方法について理解できる。
  - 3) 教育的視点から、自部署における研修計画立案と実施、評価の実際、教育・精神的支援の実際、組織体制づくり等に関する課題を見いだすことができる。
  - 4) 新人看護職員と新人看護職員に関わる看護職員のメンタルサポートの重要性を理解し、実践に活かすことができる。
  - 5) 自部署における新人看護職員臨床研修の現状を評価し、課題に対する取り組みについて実践報告ができる。
3. 受講要件
  - 1) 新人看護職員研修ガイドラインで規定された教育担当者としての役割を担う看護師資格を有する者
  - 2) その任にあたる予定の看護師資格を有する者

教育担当者とは、看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画、運営を中心になって行う者であり、実地指導者への助言及び指導、また新人看護職員への指導、評価を行う者。

(出典：新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】平成26年2月厚生労働省)

## ※事前課題あり

4. 募集定員 1回目(75名)・2回目(75名) 計150名
5. 研修日程 1回目…令和元年11月12日(火)、11月19日(火)～11月21日(木)、令和2年2月3日(月)…5日間  
2回目…令和元年11月29日(金)、12月2日(月)～12月4日(水)、令和2年2月26日(水)…5日間  
※プログラム詳細は別添参照(1、2回目は同等の内容である)
6. 研修場所 ナースプラザ福岡(〒812-0054 福岡市東区馬出4-10-1 TEL 092-631-1170)
7. 受講料 20,000円+税(非会員40,000円+税) 予定  
※福岡県の補助が付く場合は減額いたします。(受講決定時に確定)
8. 受講証明書 全日程を受講した者に公益社団法人福岡県看護協会が発行する。
9. 受講者決定 希望者の中から適当と認めるものを選考し、受講者を決定する。  
受講決定者には受講決定通知を送付する。
10. 申込方法及び期間  
福岡県看護協会HPから申込をお願い致します。  
( <https://kenshu.fukuoka-kango.or.jp/> )  
**期間：7月1日(月)～9月14日(土)までにご提出下さい。**

問合せ先：福岡県看護協会 教育研修部教育研修課 担当 高野 片山

**TEL 092-631-1170**

## 令和元年度 福岡県新人看護職員教育担当者研修プログラム

1. 定員 各75名 (計150名)
2. 期間 1回目: 令和元年11月12日(火)、11月19日(火)～11月21日(木)、令和2年2月3日(月)・・・5日間  
2回目: 令和元年11月29日(金)、12月2日(月)～12月4日(水)、令和2年2月26日(水)・・・5日間
3. 研修時間 9:30～16:30
4. 教育方法 講義・演習
5. 受講証明書の交付 全日程(30時間)出席者

| 開催日                       |                            | 研修項目  | 研修内容   | 講師  |
|---------------------------|----------------------------|---|--|---|
| 1日目                       |                            | 新人看護職員研修ガイドラインの概要<br>教育担当者の役割                 | 1.新人看護職員研修の概要  | JCHO 九州病院<br>副看護部長<br>二見美喜子 氏   |
| 1回目<br>11/12<br>(火)       | 2回目<br>11/29<br>(金)        |   | 2.医療・看護を取り巻く現状と施策の動向<br>3.看護基礎教育の現状および臨床実践能力の習得状況<br>4.新人看護職員の特徴<br>5.継続教育とキャリア形成の考え方<br>6.新人看護職員研修ガイドラインの基本的な考え方<br>7.教育担当者が果たすべき役割 |   |
|                           |                            |   | 8.自部署における新人看護職員臨床研修の研修企画・運営の実際<br>(2施設からの実践報告)   | <実践報告者><br>九州医療センター<br>稲田鮎美 氏<br>福岡大学筑紫病院<br>山本美紗貴 氏<br><ファシリテーター><br>二見美喜子 氏 |
| 2日目                       |                            | 教育に関する知識                                      | 1.教育の基本的な考え方   | 九州大学大学院医学研究院<br>保健学部門看護学専攻<br>能登裕子 氏  |
| 1回目<br>11/19<br>(火)       | 2回目<br>12/2<br>(月)         |   | 2.教育計画立案と教育評価<br>3.成人学習者の特徴と教育方法<br>4.リフレクションの概念、意義、方法   |   |
| 3日目                       |                            | 新人看護職員と新人看護職員に関わる看護職員のメンタルサポート                | 1.実地指導者・新人看護職員が経験しやすいストレスとメンタルヘルス  | 久留米大学病院<br>精神看護専門看護師<br>山下真範 氏  |
| 1回目<br>11/20<br>(水)       | 2回目<br>12/3<br>(火)         |   | 2.新人看護職員と実地指導者への精神的支援の実際   |   |
| 4日目                       |                            | 教育計画立案・運営に必要な基本的知識                            | 1)看護部理念に基づく新人看護職員臨床研修の到達目標の設定  | NPO 法人<br>日本看護キャリア開発センター<br>副代表 江藤節代 氏  |
| 1回目<br>11/21<br>(木)       | 2回目<br>12/4<br>(水)         |   | 2)部署における新人看護職員臨床研修の教育計画の立案・実施<br>3)評価方法と評価結果のフィードバック<br>4)新人看護職員臨床研修企画と教育プログラムの実際  |   |
| 5日目                       |                            | 【フォローアップ研修】<br>自部署の新人看護職員臨床研修の課題に対する取り組みを実践報告 | 1.自部署での取り組みの実践報告   | NPO 法人<br>日本看護キャリア開発センター<br>副代表 江藤節代 氏  |
| 1回目<br>令和2年<br>2/3<br>(月) | 2回目<br>令和2年<br>2/26<br>(水) |   | 2.グループ・全体での共有とリフレクション<br>3.今後の課題の明確化   |   |

## 令和元年度 福岡県新人看護職員実地指導者研修実施要綱

### 1. 目的

新人看護職員研修ガイドラインに示されている実地指導者としての役割を理解し、新人看護職員への教育、精神的支援を実践できる能力を習得する。

### 2. 目標

- 1) 新人看護職員研修ガイドラインの概要と実地指導者の役割を理解できる。
- 2) 教育の基本的な考え方、教育計画立案・実施・評価、成人学習者の特徴と教育方法について理解できる。
- 3) 自部署における新人看護職員臨床研修計画に沿った個別プログラム立案、実施及び評価の必要性を理解するとともに、看護技術の指導、評価方法について理解できる。
- 4) 新人看護職員のメンタルサポートに活かすコミュニケーションについて学び、実践に活用することができる。
- 5) 新人看護職員への教育的関わり及びメンタルサポートについて課題を見出し、自部署での取り組みを実践報告できる。

3. 実施主体 福岡県（実施機関：公益社団法人 福岡県看護協会）

### 4. 受講要件

- 1) 新人看護職員研修ガイドラインで規定された実地指導者としての役割を担う看護師資格を有する者
- 2) その任にあたる予定の看護師資格を有する者

実地指導者とは、臨床のOJTの中で新人看護職員を直接指導、評価等を行う者。

（出典：新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】平成26年2月厚生労働省）

### ※事前課題あり

5. 募集定員 1回目（75名）・2回目（75名）・3回目（75名） 計225名
6. 研修日程  
1回目 令和元年9月19日（木）～、12月20日（金）…5日間  
2回目 令和元年10月2日（水）～、令和2年1月7日（火）…5日間  
3回目 令和元年10月29日（火）～、令和2年1月22日（水）…5日間  
※1～3回目は同じ内容である プログラム詳細は別添参照
7. 研修場所 ナースプラザ福岡（〒812-0054 福岡市東区馬出4-10-1 TEL092-631-1170）
8. 受講料 無料（資料代 5,000円）
9. 修了書 全日程（30時間）を受講した者に実施主体の福岡県が発行する。
10. 受講者決定 希望者の中から適当と認めるものを選考し、受講者を決定する。  
受講決定者には受講決定通知を送付する。
11. 申込方法及び期間

福岡県看護協会 HP から申込をお願い致します。

（<https://fukuoka-kango.or.jp/nursing/program-search/>）

期間：7月1日（月）～7月31日（水）までにご提出下さい。

問合せ先：福岡県看護協会 教育研修部教育研修課 担当 高野 片山

**TEL 092-631-1170**

## 令和元年度 福岡県新人看護職員実地指導者研修プログラム

1. 定員 各75名 (計225名)
2. 期間
  - 1回目：令和元年9月19日(木)、9月20日(金)、9月25日(水)、9月30日(月)、12月20日(金)・・・5日間
  - 2回目：令和元年10月2日(水)～10月4日(金)、10月8日(火)、令和2年1月7日(火)・・・5日間
  - 3回目：令和元年10月29日(火)、10月30日(水)、11月1日(金)、11月6日(水)、令和2年1月22日(水)・・・5日間
3. 研修時間 9:30～16:30
4. 教育方法 講義・演習
5. 修了証書の交付(県知事名) 全日程(30時間)出席者

| 開催日                 |                           |                            | 研修項目                                    | 研修内容  | 講師                                    |
|---------------------|---------------------------|----------------------------|---|---|---------------------------------------|
| 1日目                 |                           |                            | 新人看護職員研修ガイドラインの概要<br>実地指導者の役割           | 1.新人看護職員研修の概要<br>2.医療・看護を取り巻く現状と施策の動向<br>3.看護基礎教育の現状および臨床実践能力の習得状況<br>4.新人看護職員の特徴<br>5.継続教育とキャリア形成の考え方<br>6.新人看護職員研修ガイドラインの基本的な考え方<br>7.実地指導者が果たすべき役割 | 済生会福岡総合病院<br>看護部長<br>大嶋由紀 氏           |
| 1回目<br>9/19<br>(木)  | 2回目<br>10/2<br>(水)        | 3回目<br>10/29<br>(火)        |   |   |                                       |
| 2日目                 |                           |                            | 教育に関する基礎知識                              | 1.教育の基本的な考え方<br>2.教育計画立案・実施・評価<br>3.成人学習者の特徴と教育方法<br>4.リフレクションの概念、意義、方法   | 福岡赤十字病院<br>看護副部長<br>山根理恵子 氏           |
| 1回目<br>9/20<br>(金)  | 2回目<br>10/3<br>(木)        | 3回目<br>10/30<br>(水)        |   |   |                                       |
| 3日目                 |                           |                            | 新人看護職員のメンタルサポート                         | 1.新人看護職員が経験しやすいストレスとメンタルヘルス<br>2.新人看護職員への精神的支援の実際   | 九州大学病院<br>精神看護専門看護師<br>花田敦子 氏         |
| 1回目<br>9/25<br>(水)  | 2回目<br>10/4<br>(金)        | 3回目<br>11/1<br>(金)         |   |   |                                       |
| 4日目                 |                           |                            | 看護技術の指導方法                               | 1.現場における実地指導者の役割と教育の実際<br>2.看護技術の指導方法<br>3.看護技術の評価方法  | NPO法人<br>日本看護キャリア開発センター<br>副代表 江藤節代 氏 |
| 1回目<br>9/30<br>(月)  | 2回目<br>10/8<br>(火)        | 3回目<br>11/6<br>(水)         |   |   |                                       |
| 5日目                 |                           |                            | 【フォローアップ研修】                             | 1.自部署での取り組みの実践報告<br>2.グループ・全体での共有とリフレクション<br>3.今後の課題の明確化  | NPO法人<br>日本看護キャリア開発センター<br>副代表 江藤節代 氏 |
| 1回目<br>12/20<br>(金) | 2回目<br>令和2年<br>1/7<br>(火) | 3回目<br>令和2年<br>1/22<br>(水) | 新人看護職員への教育的関わりやメンタルサポートの課題に対する取り組みを実践報告 |   |                                       |

